

มาตรฐานที่ 6 สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ ครบวงจร

ผลการประเมินระดับตัวบ่งชี้มาตรฐานที่ 6

ตัวบ่งชี้	ผลสำเร็จ	ระดับคุณภาพ			
		4	3	2	1
1.มีการจัดองค์กร โครงสร้าง และระบบการบริหารงานที่เหมาะสม	100.00	✓			
2.มีการจัดข้อมูลสารสนเทศอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน	60.00			✓	
3.มีการพัฒนาบุคลากร (ผู้บริหาร ครู และบุคลากรสนับสนุน) อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	80.00		✓		
สรุปผลการประเมินอิงเกณฑ์	80.00		✓		
ระดับคุณภาพ	3.20				

ผลการดำเนินการในแต่ละตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารงานที่เหมาะสม

ผลการประเมิน ร้อยละเฉลี่ย 100.00 ระดับคุณภาพดีมาก

โครงการ / กิจกรรม / หลักฐาน

1. แผนภูมิการจัดองค์กร/โครงสร้างองค์กร
2. คำสั่งมอบหมายงาน
3. แผนพัฒนาการศึกษา
4. แผนปฏิบัติการประจำปี
5. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา
6. คู่มือปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งมอบหมายงานของพนักงานครูและพนักงานจ้าง โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั่ง ประจำปีการศึกษา 2556
7. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร
8. ปฏิทินงานหลักสูตร
9. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานบุคลากร
10. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานอาคารสถานที่
11. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานปกครอง
12. รายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2556
13. แบบรายงานการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไขและพัฒนา

ควรมีการนิเทศติดตามงานด้านการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อการปรับปรุงแก้ไข

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน

ผลการประเมิน ร้อยละเฉลี่ย 60.00 ระดับคุณภาพพอใช้

โครงการ / กิจกรรม / หลักฐาน

1. ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (SIS)
2. ข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2556
3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ
4. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา

แนวทางแก้ไขและพัฒนา

ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศของนักเรียนและโรงเรียนที่เป็นปัจจุบัน

ตัวบ่งชี้ที่ 6.3 มีการพัฒนาบุคลากร (ผู้บริหาร ครู และบุคลากรสนับสนุน) อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ผลการประเมิน ร้อยละเฉลี่ย 80.00 ระดับคุณภาพดี

โครงการ / กิจกรรม / หลักฐาน

1. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา
2. รายงานประเมินตนเองของครู
3. สรุปรายงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. แผน/ปฏิทินการดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. แผน/ปฏิทินการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. สรุปรายงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางแก้ไขและพัฒนา

ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินแบบอิงสถานศึกษา

การประเมินโครงการเพื่อพัฒนาการศึกษาในมาตรฐานที่ 6 ปีการศึกษา.....2556.....

- 1. ผลการประเมินแบบอิงเกณฑ์ปีการศึกษาที่ผ่านมา..... 2555..... ได้ระดับคุณภาพดีมาก
- 2. ผลการประเมินแบบอิงเกณฑ์ปีการศึกษา..... 2556..... ได้ระดับคุณภาพดี
- 3. สถานศึกษาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ประเมินภายใน-ภายนอก/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 - ดำเนินการ ไม่ดำเนินการ

สรุปว่าผลการประเมินมาตรฐานที่ 6 ของสถานศึกษาปีการศึกษา.....2556.....

- มีพัฒนาของคุณภาพการศึกษา ไม่มีพัฒนาของคุณภาพการศึกษา

สรุปผลการประเมินความสำเร็จบรรลุมาตรฐานหรือเป้าหมายตามแผนในมาตรฐานที่ 6 ของสถานศึกษา

- บรรลุมาตรฐาน/เป้าหมายตามแผน
- ไม่บรรลุมาตรฐาน/เป้าหมายตามแผน แต่มีความตระหนัก และความพยายามในการปฏิบัติตามแผน
- ไม่บรรลุมาตรฐาน/เป้าหมายตามแผน

ผลการประเมิน	คะแนน	ระดับคุณภาพ
อิงเกณฑ์คะแนนเฉลี่ย	3.20	ดี
อิงสถานศึกษา	4.00	ดีมาก
เฉลี่ย	3.60	ดีมาก

สรุปผลการประเมินมาตรฐานที่ 6 สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร

- ได้มาตรฐานคุณภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะ ผลการประเมินระดับคุณภาพอิงเกณฑ์ และอิงสถานศึกษามีค่าเฉลี่ย น้อยกว่า 2.75 คือมีค่าเฉลี่ย 3.60
- ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะผลการประเมินระดับคุณภาพอิงเกณฑ์และอิงสถานศึกษามีค่าเฉลี่ยน้อยกว่า 2.75 คือมีค่าเฉลี่ย.....